

КОМИСИЯ ЗА ЗАЩИТА ОТ ДИСКРИМИНАЦИЯ

ИФОРМАЦИЯ

относно системата за определяне на резултатите, както и продължителността на провеждането на всеки конкретен начин от конкурса за длъжността „главен експерт“ в отдел „Анализ, превенция и международно сътрудничество“ на дирекция „Специализирано производство, анализи превенция“

1. *Коефициентите за тежест*, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, вземайки предвид относителната тежест на всеки един от етапите на конкурса, даващи възможност да бъдат преценени качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, ще бъдат както следва:

- за теста – „4“

- за представяне на интервюто – „5“.

Оценяването на кандидатите ще се извършва по 5-степенна скала.

- 2. *Минималният резултат*, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал теста е 35 (тридесет и пет) верни отговора от 50 (петдесет) възможни.

- Всеки верен отговор ще носи по 1 точка. За верните отговори кандидатът ще получи следните оценки:

- от 35 до 40 точки – „3“

- от 41 до 45 точки – „4“

- от 46 до 50 точки – „5“.

Продължителността на решаването на теста ще бъде 60 минути.

3. До втория етап – интервю, ще бъдат допуснати кандидатите, успешно решили теста.

4. За успешно преминал интервюто и получил право да участва в класирането ще се счита кандидат с оценка минимум „4“.

5. Окончателният резултат на кандидата ще се формира от сбора на двете оценки - от теста и интервюто - умножени по съответния коефициент.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ: /П/**

Магдалена Черкезова