



ПРОТОКОЛ

за допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжност „Главен секретар” на
Комисията за защита от дискриминация

Днес, 29.06.2026 г., Комисията по провеждане на конкурса за длъжността „Главен секретар” на Комисията за защита от дискриминация (КЗД), определена със заповед № 620 /17.06.2026 г. на Председателя на КЗД в състав:

Председател: Елена Чернева-Маркова – зам.-председател на КЗД

и членове:

1. Христиан Митев – директор на дирекция „АПИО“
2. Иван Дечев – директор на дирекция „СПАП“
3. Юлия Дардова – гл. юрисконсулт и и.д. мл. експерт „Човешки ресурси”

разгледа постъпилите документи на кандидатите за участие в обявения конкурс и оформи преценката си, както следва:

I. ТАБЛИЦА ЗА ПРЕЦЕНКА НА ПРЕДСТАВЕНИТЕ ДОКУМЕНТИ ОТ КАНДИДАТИТЕ

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

1.1. Заявление за участие в конкурса по образец (приложение № 2 към Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители).

1.2. Декларация по чл. 17, ал. 2, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители.

1.3. Копие от документи за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация, компютърни умения.

1. 4. Копия от документи, удостоверяващи ранг, придобит като държавен служител, ако има такива.

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

2.1. Да имат образователно-квалификационна степен – магистър

2.2. Професионална област – Право, хуманитарни, политически и социални науки;

2.3. Професионален опит – минимум 7 (седем) години в дейности, свързани с изпълняваната длъжност, съгласно КДА и/или придобит минимален ранг IV старши;

2.4. Допълнителни умения и компетентности:

- отлични компютърни и комуникационни умения;
- владее на английски език или друг западен език.

3. Представени от кандидатите документи:

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата:	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
Силвия Руменова Русинова	да	да	не
Катя Анатолиева Дойчевска	да	да	не
Димитър Петров Мочев	да	не	да
Веселина Антонова Мутафчийска	да	не	да

II. ВЪЗ ОСНОВА НА ПРЕЦЕНКАТА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ РЕШИ:

ДОПУСКА до I-ви етап на конкурса – защита на концепция за стратегическо управление (чл. 33, ал. 1, т. 3 от НПКПМДС), кандидатите:

1. Силвия Руменова Русинова
2. Катя Анатолиева Дойчевска

НЕ ДОПУСКА до I-ви етап на конкурса – защита на концепция за стратегическо управление (чл. 33, ал. 1, т. 3 от НПКПМДС), кандидатите:

1. Кандидатът **Димитър Петров Мочев** не се допуска до конкурсната процедура на основание чл. 10в от ЗДСл, във връзка с чл. 20, ал. 2 от НПКПМДС. **Мотиви:** Представените от кандидата документи (Служебна книжка № 007196, МФ Серия А-2007) удостоверяват общ стаж от **10 г., 10 м., 16 д.**, който обаче е придобит в дейности като „юрисконсулт“ и „главен експерт“. Този опит не е свързан с функциите и дейностите по изпълнението на длъжността „Главен секретар“ (административно ръководство, координация и контрол). Кандидатът не представя и документ за придобит минимален ранг IV старши в държавната администрация. Поради това кандидатът не отговаря на минималните и специфичните изисквания за заемане на длъжността.

2. Кандидатът **Веселина Антонова Мутафчийска** не се допуска до конкурсната процедура на основание чл. 10в от ЗДСл, във връзка с чл. 20, ал. 2 от НПКПМДС. **Мотиви:** Представените от кандидата документи (Служебна книжка № 000337, МФ Серия А-2011) удостоверяват общ стаж от **11 г., 10 м., 7 д.**, който обаче е придобит в дейности като „юрисконсулт“ и „главен юрисконсулт“. Този опит не е свързан с функциите и дейностите по изпълнението на длъжността „Главен секретар“ (административно ръководство, координация и контрол). Кандидатът не представя и документ за придобит минимален ранг IV старши в държавната администрация. Поради това кандидатът не отговаря на минималните и специфичните изисквания за заемане на длъжността.

Допуснатите кандидати трябва да се явят за провеждане на **I-ви етап** на конкурсната процедура – защита на концепция за стратегическо управление (чл. 33, ал. 1, т. 3 от НПКПМДС), на **06.07.2026 г.** от **10:00** часа в сградата на Комисията за защита от дискриминация на адрес: гр. София, бул. „Драган Цанков“ № 35.

Кандидатите успешно представили и защитили своята концепция за стратегическо управление (чл. 33, ал. 1, т. 3 от НПКПМДС) ще бъдат допуснати до **II-ри етап** на конкурса – **интервю**, което ще се проведе в същия ден от 14:00 часа в сградата на Комисия за защита от дискриминация на адрес: гр. София, бул. „Драган Цанков” № 35.

III. КОМИСИЯТА ОБСЪДИ И ПРИЕ СЛЕДНИТЕ ПРАВИЛА ЗА ОЦЕНЯВАНЕ НА КАНДИДАТИТЕ И ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ:

Съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, конкурсната комисия е взела решение за методика/система за определяне на резултатите и минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно представил и защитил разработената концепция, както следва:

1. Представената концепция и нейната защита от кандидата се оценява въз основа на система от критерии, като следва:

- Лична мотивация на кандидата;
- Съответствие на вижданията за стратегическо управление на Комисията;
- Обоснованост и изчерпателност на вижданията за управление;
- Приложимост на предложенията за ефективно изпълнение на дейността;
- Езикова компетентност и презентационни умения.

Защитата на концепция за стратегическо управление се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията и на въпроси за определяне на степента, в която кандидатът притежава компетентностите, необходими за изпълнението на длъжността.

Защитата включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността.

Оценката се извършва по гореизброената група от критерии, спрямо които ще бъдат оценявани представените концепции. За всяка група критерии ще бъде дадена оценка по 5-степенна скала (от 1 до 5), а именно: 1-слабо; 2-незадоволително; 3-добре; 4 – много добре; 5- отлично. Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

Всеки член на конкурсната комисия преценява резултатите от представянето и защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

2. Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно представил и защитил концепцията е добър 4.00, преди умножаването с определения коефициент.

3. Кандидатите, постигнали над минималния резултат, се уведомяват писмено на посочената от тях електронна поща за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

4. Определя се време за представяне и защита на концепцията - 20 минути.

Полученият резултат от представянето и защитата на концепцията се трансформира в балова оценка като се умножава по коефициент 3 (три).

Комисията определи критериите въз основа, на които ще бъдат оценявани кандидатите, допуснати до II-ри етап от конкурсната процедура – интервю.

Критериите са следните:

- Стратегическа компетентност;
- Лидерска компетентност;
- Управленска компетентност;
- Ориентация към резултати;
- Компетентност за преговори и убеждаване
- Работа в екип;
- Фокус към клиента (вътрешен/външен);
- Дигитална компетентност;
- Други – по решение на конкурсната комисия.

По време на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр съгласно приложение № 7 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДС – за длъжности определени в категорията висши държавни служители.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат, като изчислява средноаритметична стойност от оценките на отделните критерии.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична стойност от оценките на членовете на конкурсната комисия.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто и се допуска до класиране е 4.

Полученият резултат от провеждането на интервюто се трансформира в балова оценка като се умножи по коефициент 5 (пет).

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при провеждането на конкурса по горепосочения начин, умножени с определените коефициенти.

ПРЕДСЕДАТЕЛ: Елена Чернева-Маркова /П/

ЧЛЕНОВЕ: Христиан Митев /П/

Иван Дечев /П/

Юлия Дардова /П/